

Трофимова Елена Николаевна

Доктор ветеринарных наук, профессор, профессор кафедры ветеринарно – санитарной экспертизы и организации ветеринарного дела, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Казанский государственный аграрный университет», 420015, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Карла Маркса, д.65.
elenatrofimova346@gmail.com, ORCID: 0000-0002-7888-936X

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА ВЕТЕРИНАРНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Аннотация. Целью настоящей работы является комплексный анализ теоретических и практических основ нормирования труда ветеринарных специалистов и обоснование необходимости его регулярной актуализации в современных условиях. В исследовании применялись методы анализа и обобщения научной литературы, историко-логический метод и сравнительный анализ нормативных документов. Материалами исследования послужили нормативно-правовые акты Российской Федерации, включая Закон «О ветеринарии» и Трудовой кодекс, рекомендации по нормированию труда ветеринарных специалистов (2014, 2021), а также научные труды отечественных и зарубежных авторов. В результате проведённого анализа выявлены основные этапы становления системы нормирования труда и определены её ключевые особенности, отражающие специфику деятельности ветеринарных специалистов. Установлено, что современные условия, включая цифровизацию ветеринарной службы, внедрение автоматизированных систем («ВетИС», «Меркурий» и др.), а также новые методы диагностики и профилактики болезней животных, существенно изменяют структуру рабочего времени специалистов и требуют пересмотра нормативной базы. Практическая значимость исследования заключается в возможности применения его результатов для планирования кадровой численности, совершенствования организации труда и разработки научно обоснованных нормативов. Область применения полученных данных охватывает государственные ветеринарные учреждения, лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы, сельскохозяйственные предприятия, органы государственного ветеринарного надзора, а также частную ветеринарную практику. Сделан вывод о том, что совершенствование системы нормирования труда, её гармонизация с международными требованиями и учёт цифровых факторов являются необходимыми условиями повышения эффективности и устойчивого развития ветеринарной службы.

Ключевые слова. Нормирование труда, ветеринарные специалисты, рекомендации, нормы времени, цифровизация, эффективность, ветеринарная деятельность.

Трофимова Елена Николаевна

Ветеринария ғылымдарының докторы, профессор, ветеринария-санитарлық сараптама және ветеринарлық істі ұйымдастыру кафедрасының профессоры, РФ Мемлекеттік бюджеттік жоғары оқу орны «Қазан мемлекеттік аграрлық университеті», 420015, Ресей, Татарстан Республикасы, Қазан қ., Карл Маркс к-сі, 65. ,
elenatrofimova346@gmail.com, ORCID: 0000-0002-7888-936X

МАЛ ДӘРІГЕРЛЕРДІҢ ЕҢБЕК НОРМАЛАРЫ

Аңдатпа. Осы жұмыстың мақсаты мал дәрігерлерінің еңбегін нормалаудың теориялық және практикалық негіздерін кешенді талдау және оны заманауи жағдайларда жүйелі түрде жаңарту қажеттілігін негіздеу болып табылады. Зерттеуде ғылыми әдебиетті талдау және жалпылау әдістері, тарихи-логикалық әдіс және нормативтік құжаттарды салыстырмалы талдау қолданылды. Зерттеу материалдарына Ресей Федерациясының нормативтік-құқықтық актілері, оның ішінде «Ветеринария туралы» Заңы мен Еңбек кодексі, мал дәрігерлерінің еңбегін нормалау жөніндегі ұсыныстар (2014, 2014), сондай-ақ отандық және шетелдік авторлардың ғылыми еңбектері кірді. Жүргізілген талдау нәтижесінде еңбек нормаларын реттеу жүйесінің негізгі кезеңдері анықталды және мал дәрігерлерінің қызметінің ерекшеліктерін көрсететін оның негізгі ерекшеліктері анықталды. Қазіргі жағдайлар, оның ішінде ветеринарлық қызметті цифрландыру, автоматтандырылған жүйелерді енгізу («ВетИС», «Меркурий» және т.б.), сондай-ақ жануарлардың ауруларын диагностикалау мен алдын алудың жаңа әдістері мамандардың жұмыс уақытының құрылымын елеулі түрде өзгертеді және нормативтік базаны қайта қарауды қажет етеді. Зерттеудің практикалық маңыздылығы оның нәтижелерін персоналының санын жоспарлау, еңбек ұйымдастыруды жетілдіру және ғылыми негізделген нормативтерді әзірлеу үшін қолдану мүмкіндігінде. Алынған мәліметтерді қолдану саласы мемлекеттік ветеринарлық мекемелерді, ветеринарлық-санитарлық сараптама зертханаларын, ауыл шаруашылығы кәсіпорындарын, мемлекеттік ветеринарлық бақылау органдарын, сондай-ақ жеке ветеринарлық практиканы қамтиды. Еңбек нормаларын реттеу жүйесін жетілдіру, оны халықаралық талаптармен үйлестіру және цифрлық факторларды ескеру ветеринарлық қызметтің тиімділігін арттыру мен тұрақты дамуының қажетті шарты екендігіне қорытынды жасалды.

Кілт сөздер. Еңбек нормалау, мал дәрігерлері, ұсыныстар, уақыт нормалары, цифрландыру, тиімділік, ветеринарлық қызмет.

Trofimova Elena Nikolaevna

Doctor of Veterinary Sciences, Professor, Professor of the Department of Veterinary and Sanitary Expertise and Organization of Veterinary Affairs, Kazan State Agrarian University, 65 Karl Marx St., Kazan, Republic of Tatarstan, 420015, Russia.
elenatrofimova346@gmail.com, ORCID: 0000-0002-7888-936X

LABOR STANDARDIZATION OF VETERINARY SPECIALISTS

Abstract. The purpose of this study is to provide a comprehensive analysis of the theoretical and practical foundations of labor standardization for veterinary specialists and to substantiate the need for its regular updating under modern conditions. The research methods included the analysis and synthesis of scientific literature, the historical-logical method, and comparative analysis of regulatory documents. The materials of the study comprised regulatory legal acts of the Russian Federation, including the Law “On Veterinary Medicine” and the Labor Code, recommendations on labor standardization for veterinary specialists (2014, 2021), as well as scientific works of domestic and foreign authors. The analysis revealed the main stages in the development of the labor standardization system and identified its key features reflecting the specifics of veterinary specialists’ activities. It was established that modern

conditions, including the digitalization of veterinary services, the introduction of automated systems (“VetIS,” “Mercury,” etc.), as well as new methods of diagnosis and prevention of animal diseases, significantly change the structure of specialists’ working time and require revision of the regulatory framework. The practical significance of the study lies in the possibility of applying its results for workforce planning, improving labor organization, and developing scientifically grounded labor standards. The scope of application of the obtained data covers state veterinary institutions, laboratories of veterinary and sanitary expertise, agricultural enterprises, bodies of state veterinary supervision, as well as private veterinary practice. It is concluded that improving the system of labor standardization, its harmonization with international requirements, and consideration of digital factors are essential conditions for increasing efficiency and ensuring the sustainable development of the veterinary service.

Keywords. Labor standardization, veterinary specialists, recommendations, time standards, digitalization, efficiency, veterinary activity.

Введение. Нормирование труда в ветеринарии является важнейшим элементом организации и управления деятельностью специалистов, обеспечивающих эпизоотическое благополучие, охрану здоровья животных и защиту населения от болезней, общих для человека и животных. В условиях динамичного развития агропромышленного комплекса, интеграции России в мировое экономическое пространство и цифровой трансформации управления государственными системами возрастает роль научно обоснованного нормирования затрат труда, позволяющего эффективно использовать кадровый потенциал ветеринарной службы.

Актуальность темы обусловлена несколькими факторами. Во-первых, современная ветеринарная служба выполняет широкий спектр функций: от профилактики и лечения болезней животных до санитарной экспертизы продуктов, контроля перемещения животных и продукции, участия в системе продовольственной безопасности страны. Эти функции требуют точного расчёта необходимого числа специалистов, их нагрузки и норм рабочего времени. Во-вторых, в условиях дефицита кадров и высокой интенсивности работы ветеринарных учреждений становится особенно значимым вопрос оптимального распределения трудовых ресурсов. Нормирование позволяет не только регулировать производственные процессы, но и предотвращать перегрузку специалистов, снижая риски профессионального выгорания и ошибок в работе.

Кроме того, важность нормирования труда усиливается в связи с международными обязательствами Российской Федерации. Членство в ВТО, участие в Евразийском экономическом союзе, а также требования Всемирной организации здравоохранения животных (МЭБ) обуславливают необходимость повышения прозрачности и эффективности ветеринарной деятельности, что невозможно без научно обоснованных нормативов труда [15]. Одновременно усиливаются эпизоотические риски: африканская чума свиней, высокопатогенный грипп птиц, нодулярный дерматит крупного рогатого скота и другие болезни требуют постоянного мониторинга, профилактики и быстрой реакции ветеринарных служб. Всё это увеличивает нагрузку на специалистов, требуя от государства и научного сообщества обновления нормативной базы.

Наконец, цифровизация ветеринарной службы (внедрение цифровых программ, автоматизация ветеринарного делопроизводства, электронная ветеринарная сертификация и др.) меняют характер труда ветеринарных специалистов [9,11,12,13]. С одной стороны, это позволяет автоматизировать документооборот, упростить контроль и мониторинг, с другой – накладывает новые обязанности, связанные с освоением

программных продуктов, формированием отчётности и обучением персонала. В этих условиях пересмотр и уточнение норм времени становится особенно актуальным.

Таким образом, исследование вопросов нормирования труда ветеринарных специалистов имеет не только научное, но и практическое значение. Оно позволяет обеспечить рациональное использование кадровых ресурсов, повысить эффективность профилактических и лечебных мероприятий, а также создать основу для справедливого и обоснованного регулирования оплаты труда в системе государственной и частной ветеринарной службы.

Материалы и методы исследований. В основу статьи положены результаты многолетних научных исследований кафедры организации ветеринарного дела Казанской академии ветеринарной медицины имени Н. Э. Баумана, где на протяжении нескольких десятилетий ведутся работы по нормированию труда специалистов. В рамках этой научной школы были выполнены кандидатские и докторские диссертации, посвящённые вопросам организации труда и разработке нормативов для различных направлений ветеринарной деятельности. Использованы данные исторического анализа развития системы нормирования труда ветеринарных специалистов по материалам монографий. «Научная школа профессора И.Н. Никитина» и «История ветеринарии России и её субъектов». Одновременно использованы нормативно-правовые акты Российской Федерации, включая Закон РФ «О ветеринарии», Трудовой кодекс РФ и Постановление Правительства РФ № 804, а также методические рекомендации по нормированию труда ветеринарных специалистов (2014, 2021).

В качестве методов применялись анализ и обобщение научных публикаций. Широко использовался историко-логический метод, позволивший проследить эволюцию подходов к нормированию труда от централизованных нормативов советского периода до современных аналитических методик. Такой комплексный подход обеспечил научную обоснованность выводов и позволил выявить современные тенденции и перспективы совершенствования системы нормирования труда в ветеринарии.

Результаты и их обсуждение. Нормирование труда представляет собой процесс установления меры затрат рабочего времени, необходимого для выполнения определённого объёма работы в конкретных организационно-технических условиях. Теоретическая основа нормирования труда складывалась в течение всего XX века и включает разработку научных рекомендаций в области нормирования труда ветеринарных специалистов, классификации норм, а также методических подходов к их установлению и применению [1, 2].

В научной литературе под нормами труда понимаются регламентированные величины затрат рабочего времени или выработки, которые необходимы для выполнения конкретной работы при определённых условиях производства. Нормативы труда отличаются от норм тем, что они разрабатываются централизованно, на основе научных исследований, и служат исходной базой для установления норм на местах. Таким образом, нормативы отражают усреднённые, научно обоснованные показатели затрат труда, а нормы конкретизируют их применительно к условиям конкретного предприятия, региона или учреждения. Основными видами норм являются: норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норматив численности. В ветеринарии применяются все эти виды норм, однако наиболее значимыми являются нормы времени и обслуживания, поскольку деятельность специалистов связана с выполнением конкретных ветеринарных мероприятий и обслуживанием определённых групп животных или объектов.

Нормирование труда выполняет сразу несколько функций:

- 1) является основой для планирования кадровой численности и формирования штатного расписания ветеринарных учреждений;
- 2) служит инструментом расчёта заработной платы и стимулирования труда;
- 3) позволяет объективно оценивать эффективность работы, выявлять резервы производительности и совершенствовать организацию труда.

Особенность нормирования труда в ветеринарии заключается в его многофакторности. Затраты времени на выполнение одних и тех же операций могут существенно различаться в зависимости от вида животных и состояния, методов выполнения ветеринарных мероприятий, условий труда, уровня механизации и автоматизации, квалификации специалистов, технологии содержания, санитарно-гигиенических факторов и многих других обстоятельств. Поэтому установление норм требует, как учёта типовых нормативов, так и корректировки их применительно к конкретным местным условиям.

Развитие нормирования труда в ветеринарной отрасли тесно связано с общими процессами формирования экономики труда в сельском хозяйстве и в системе здравоохранения животных. Первые попытки нормировать деятельность ветеринарных специалистов относятся к середине XX века, когда в условиях послевоенного восстановления страны остро встал вопрос рационального использования трудовых ресурсов и повышения производительности работы государственных учреждений.

Считается, что начало научных исследований в области нормирования труда в ветеринарии было положено в 1958 году с открытием первой лаборатории экономики ветеринарии во Всероссийском государственном научно-исследовательском институте контроля, стандартизации и сертификации ветеринарных препаратов (ВГНКИ). Эта лаборатория занималась изучением затрат времени на выполнение различных ветеринарных мероприятий, анализом структуры рабочего дня специалистов и разработкой методик для расчёта норм [3].

Наиболее интенсивные исследования проводились в 1960–1990-е годы, когда в стране активно развивались крупные животноводческие комплексы, совхозы и колхозы, а также птицефабрики. В этот период формировалась основа нормативной базы для ветеринарных специалистов. Научные коллективы под руководством таких учёных, как П.И. Гончаров, И.Н. Никитин, М.С. Ромашин, А.И. Акмуллин, разработали типовые нормы времени на проведение диагностических исследований, лечебных мероприятий, профилактических обработок и санитарных мероприятий. В их трудах рассматривались вопросы обслуживания молочных и свиноводческих комплексов, овцеводческих хозяйств, птицефабрик и других производственных объектов.

В 1970–1980-е годы были утверждены типовые нормы времени для совхозов и колхозов, которые стали практической основой для работы государственных ветеринарных учреждений. Эти документы позволяли планировать численность специалистов, рассчитывать их нагрузку, а также обеспечивать единообразие в организации труда по всей стране. Следует подчеркнуть, что советская система нормирования труда имела высокую степень централизации, что облегчало контроль, но одновременно затрудняло учёт региональных особенностей и специфики отдельных хозяйств.

Важный вклад в развитие нормирования внесли работы по разработке нормативов обслуживания животных на фермах и комплексах. Так, были определены нормы времени на ветеринарное обслуживание молочных комплексов (Гончаров П.И. и др., 1973, 1988), свиноводческих хозяйств (Никитин И.Н., Иванов Л.И. 1985, 1987), овцеводческих

спецхозов (Акмуллин А.И., 1990), глубокие исследования в области нормирования труда ветеринарных специалистов проводились И.Н. Никитиным (1973, 1991). Эти исследования позволили сформировать представление о рациональной нагрузке ветеринарного врача или фельдшера при работе с крупными популяциями животных [10].

После распада СССР в 1990-е годы система нормирования труда в ветеринарии претерпела значительные изменения. Экономический кризис, переход на рыночные механизмы хозяйствования и сокращение государственного финансирования негативно сказались на развитии нормативной базы. Многие типовые документы перестали применяться, а новые методические материалы разрабатывались фрагментарно. В этот период значительная часть нормирования труда опиралась на опыт самих учреждений, которые самостоятельно устанавливали рабочую нагрузку специалистов.

Тем не менее, начиная с 2000-х годов, в связи с модернизацией ветеринарной службы и развитием научных школ в области организации ветеринарного дела, внимание к вопросам нормирования снова возросло. Важную роль сыграли исследования, проводившиеся на кафедре организации ветеринарного дела Казанской академии ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана. Здесь активно занимались вопросами совершенствования организации труда, выполнялись под руководством профессора И.Н. Никитина кандидатские и докторские диссертации в области нормирования труда, разрабатывались методические рекомендации [4,5,6,7,10,14]. Одним из важных документов является «Рекомендаций по нормированию труда ветеринарных специалистов», одобренных Научно-техническим советом Минсельхоза 26 декабря 2014 года. Этот документ стал важной основой для установления норм труда ветеринарных специалистов в различных сферах деятельности — от обслуживания сельскохозяйственных животных до работы лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы.

Рекомендации разработаны в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 14 мая 1993 г. № 4979-1 «О ветеринарии», Трудовым кодексом Российской Федерации, Методикой нормирования труда работников, принятой в агропромышленном комплексе Российской Федерации, а также иными нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность в области ветеринарии.

В 2021 году рекомендации были актуализированы, что позволило учесть новые виды работ, выполняемых ветеринарными специалистами, и уточнить должностные обязанности сотрудников, работающих в различных подразделениях. В обновлённой редакции подробно отражены особенности нормирования труда специалистов, занятых в молочных и свиноводческих комплексах, овцеводческих хозяйствах, на предприятиях коневодства и оленеводства, птицефабриках и звероводческих хозяйствах. Отдельные разделы посвящены нормированию труда при работе в крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйствах, при обслуживании мелких домашних и экзотических животных, а также пчеловодческих хозяйств.

Большое внимание уделяется нормированию труда специалистов в государственных ветеринарных лабораториях и лабораториях ветеринарно-санитарной экспертизы. Это направление становится всё более значимым, поскольку современная система контроля качества продуктов животноводства и обеспечения биологической безопасности требует большого объёма лабораторных исследований. Так же описываются особенности нормирования труда ветеринарных специалистов, осуществляющих государственный ветеринарный надзор.

Методические рекомендации включают целый комплекс подходов к организации рабочего времени. Одним из важнейших элементов является баланс годового фонда рабочего времени, который рассчитывается с учётом непосредственно рабочего времени и регламентированных перерывов. Такой баланс позволяет объективно оценить возможный объём работы специалиста и соотнести его с установленной нормой выработки.

Для проведения работ по нормированию труда выбираются государственные ветеринарные учреждения и службы предприятий, где внедрена отлаженная технология и обеспечены сопоставимые организационно-технические условия. При этом целесообразно применять два метода нормирования: суммарный и аналитический (поэлементный).

Суммарный метод предполагает установление норм времени опытно-статистическим путём на основании средних показателей затрат труда или практического опыта нормировщиков. Его используют в основном для редких видов работ, таких как разработка планов ветеринарных мероприятий, составление отчётов или служебные выезды. Недостатком суммарного метода является невозможность выявить причины низкой или высокой производительности труда и определить резервы её повышения.

Основным же считается аналитический метод, который основан на разложении трудового процесса на отдельные элементы и детальном изучении затрат рабочего времени на каждый из них. Он включает исследование производственных условий, анализ способов и приёмов выполнения работ, проведение хронометражных и фотохронометражных наблюдений. Полученные данные позволяют проектировать рациональное построение процессов труда, рассчитывать научно обоснованные нормы и выявлять возможности их совершенствования. Важной частью аналитического подхода является рационализация организации труда на рабочих местах, бесперебойное обеспечение оборудованием и материалами, внедрение новых технологий. Разновидностями аналитического метода выступают аналитически-экспериментальный, основанный на проведении наблюдений в типичных условиях, и аналитически-расчётный, предполагающий использование заранее подготовленных нормативов [1,8].

Важным фактором современного этапа развития ветеринарной службы является цифровизация, которая радикально меняет характер профессиональной деятельности специалистов. Всё более широкое применение находят автоматизированные программы, предназначенные для управления как государственной, так и частной ветеринарной практикой. В животноводческих комплексах интенсивно внедряются цифровые технологии — от роботизированных установок для доения до специализированных программных комплексов типа «Умная ферма», обеспечивающих мониторинг состояния животных и управление производственными процессами. Существенным направлением цифровой трансформации стало внедрение федеральной государственной информационной системы «ВетИС» и её подсистем («Меркурий», «Аргус», «Цербер»), которые охватывают вопросы ветеринарной сертификации, контроля перемещения продукции животного происхождения и эпизоотического надзора. Использование этих технологий значительно повысило уровень прозрачности процессов, позволило автоматизировать документооборот и сократить время, затрачиваемое на оформление бумажной документации. Вместе с тем работа в цифровых системах требует от специалистов дополнительных компетенций, времени на обучение, постоянного ввода данных и контроля за их корректностью. Всё это приводит к изменению структуры рабочего времени и должно учитываться при разработке и актуализации норм труда. В

противном случае применяемые нормативы окажутся заниженными и не будут отражать реальных условий деятельности ветеринарных специалистов.

В настоящее время, одной из актуальных проблем остаётся необходимость регулярного пересмотра норм труда на различные виды ветеринарных работ, который целесообразно проводить не реже одного раза в пять лет. Такая периодичность обусловлена быстрым развитием ветеринарной техники, совершенствованием технологий содержания и лечения животных, внедрением новых методов диагностики и профилактики заболеваний, расширением практики ветеринарно-санитарной экспертизы продукции животного происхождения, а также постоянными изменениями нормативной и правовой базы. Использование устаревших нормативов приводит к искажению расчётов трудовых затрат, необоснованному росту нагрузки на специалистов и, как следствие, снижению качества проводимых ветеринарных мероприятий. Более того, это препятствует объективному планированию кадровой численности и рациональной организации труда в учреждениях. В условиях цифровизации и интенсификации животноводства особенно важно своевременно адаптировать нормативы к современным условиям, чтобы они соответствовали реальной структуре рабочего времени и уровню применяемых технологий. Поэтому регулярная актуализация нормирования труда должна рассматриваться как неотъемлемое условие эффективного функционирования ветеринарной службы, обеспечения её устойчивого развития и повышения качества предоставляемых услуг.

Современные вызовы, такие как усиление эпизоотических угроз, рост международной торговли, необходимость соответствия международным ветеринарным стандартам, требуют более гибкого подхода к нормированию. В частности, нормы времени должны учитывать выполнение мероприятий по биологической безопасности, участие специалистов в международных программах контроля заболеваний, а также новые технологии диагностики и профилактики. Всё это делает систему нормирования труда динамичным инструментом, требующим постоянного совершенствования.

Таким образом, современное состояние нормирования труда ветеринарных специалистов можно охарактеризовать как этап перехода от традиционных методик, основанных на централизованных нормативных документах, к более гибкой, научно обоснованной и цифровизированной системе, учитывающей разнообразие условий работы и современные вызовы. Методы нормирования труда становятся всё более детализированными и ориентированными на аналитические подходы, а нормативная база регулярно обновляется для обеспечения соответствия новым требованиям и условиям деятельности ветеринарных специалистов.

Заключение. Проведённое исследование подтвердило, что нормирование труда ветеринарных специалистов является важным инструментом организации и управления ветеринарной службой. Оно обеспечивает рациональное использование кадрового потенциала, служит основой для планирования численности персонала, расчёта оплаты труда и стимулирования, а также способствует повышению эффективности ветеринарных мероприятий.

Исторический анализ показал, что становление системы нормирования труда прошло сложный путь: от первых лабораторных исследований середины XX века и централизованных нормативов советского периода до современных методических документов, учитывающих специфику различных направлений деятельности ветеринарных специалистов. Вклад отечественных учёных позволил создать фундамент для научно обоснованных подходов к определению норм времени и численности специалистов.

Современный этап развития характеризуется внедрением аналитических методов, использованием хронометражных наблюдений, фотографии рабочего дня и расчёта баланса годового фонда рабочего времени. Важным направлением стала цифровизация, которая одновременно упрощает ряд процессов за счёт автоматизации документооборота и повышает требования к специалистам, добавляя новые функции, связанные с освоением информационных систем и контролем достоверности данных.

Актуальной задачей остаётся регулярный пересмотр нормативов труда не реже одного раза в пять лет, что обусловлено быстрым развитием технологий содержания животных, совершенствованием методов диагностики и профилактики, ростом требований к биологической безопасности и постоянными изменениями нормативно-правовой базы. Использование устаревших нормативов приводит к перегрузке ветеринарных специалистов, снижению качества ветеринарных мероприятий и неэффективному планированию штатной численности.

Особую значимость нормирование труда приобретает в условиях глобальных эпизоотических угроз и международных обязательств страны. Оно позволяет не только повысить эффективность деятельности ветеринарной службы, но и обеспечить соответствие международным стандартам, что особенно важно в условиях интеграции в мировую систему продовольственной безопасности и международной торговли.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Рекомендации по нормированию труда ветеринарных специалистов. Одобрены на заседании секции «Ветеринария» Научно-технического совета МСХ РФ [Текст] (Протокол №61 от 26 декабря 2014 г.). URL: https://docs.cntd.ru/document/420291995?utm_source=chatgpt.com
2. Методические рекомендации по изучению и нормированию труда ветеринарных работников промышленных животноводческих предприятий (комплексов) [Текст] / Гос. агропром. ком. СССР, Гл. упр. ветеринарии, Н.-и., проект. и внедрен. центр орг. пр-ва, труда и социал. развития агропром. комплекса РСФСР; [Разраб. П. А. Чулков и др.]. — Москва : НИЦентр Росагропромнот, 1989. — 40 с.
3. История ветеринарии России и её субъектов [Текст] Под редакцией И.Н. Никитина. — Казань : Фолиант, 2017. — 288 с. — ISBN 978-5-9909398-0-6.
4. Васильев, М.Н. Нормы времени на выполнение платных ветеринарных услуг в Псковской области [Текст] / М. Н. Васильев, И. Н. Никитин, А. И. Акмуллин, Е. Н. Трофимова. — Ученые записки Казанской государственной академии ветеринарной медицины им. Н.Э. Баумана. — 2020. — Т. 243, № 3. — С. 50-53. — DOI 10.31588/2413-4201-1883-243-3-50-54.
5. Ключникова, А. И. Разработка норм времени на ветеринарные лабораторные исследования [Текст] / А. И. Ключникова, М. Н. Васильев, Е. Н. Трофимова. — Ученые записки Казанской государственной академии ветеринарной медицины им. Н.Э. Баумана. — 2018. — Т. 234, № 2. — С. 117-120.
6. Махиянов, А. Нормирование труда ветеринарных работников в молочных комплексах [Текст] / А. Махиянов, А. Акмуллин, А. Ключникова. — Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. — 2017. — № 1. — С. 22-26.
7. Никитин, И.Н. Нормирование численности работников государственной ветеринарной службы Республики Саха (Якутия) [Текст]/ И. Н. Никитин, А. И. Акмуллин, Е. Н. Трофимова [и др.]. — Вопросы нормативно-правового регулирования в ветеринарии. — 2019. — № 4. — С. 16-19.

8. Никитин, И. Н. Практикум по организации ветеринарного дела : Учебное пособие для вузов [Текст] / И. Н. Никитин. – Издание 6-е, стереотипное. – Санкт-Петербург : ООО «Издательство Лань», 2023. – 324 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-507-46586-6.

9. Нитяга, И. М. Внедрение электронной сертификации в области ветеринарии и обеспечение биологической безопасности [Текст] /И.М. Нитяга, С.А. Телегина, Д.П. Глушко. — Научные известия. — 2022. —№26. —С. 30 —33.

10. Равилов, Р.Х. Научная школа профессора И.Н. Никитина [Текст] / Р. Х. Равилов, И. Н. Никитин, Е. Н. Трофимова [и др.]. – Казань : Фолиант, 2024. – 220 с..

11. Померанцев, Д.А. Нормирование труда ветеринарных специалистов, осуществляющих оформление ветеринарных сопроводительных документов по электронной системе "Меркурий" на предприятиях по производству, хранению и реализации продуктов животноводства : методические рекомендации [Текст] / Д. А. Померанцев, П. О. Шекшуева, Д. Л. Заходнова, Н. А. Семененко. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины, 2020. – 30 с.

12. Трофимова, Е.Н. Инновационные подходы в работе с животными без владельцев в Республике Татарстан: роль цифровых технологий [Текст] /Е.Н. Трофимова, Т.И. Фахрутдинова. — Международный форум Kazan Digital WeekC – 2024: сборник материалов/. – Казань: ОСП «НЦБЖД АН РТ», 2024. – Ч.1. – С. 1579-1585.

13. El Idrissi, A. H. Digital technologies and implications for Veterinary Services / A. H. El Idrissi, A. P. Sugiarto, J. A. Pinto, R. Murray, A. Mubiru // Revue Scientifique et Technique (OIE). — 2021. — Vol. 40, № 2. — P. 455–468. — DOI: 10.20506/rst.40.2.3237.

14. Nikitin, I. N. Rationing of work of veterinary specialists serving small domestic, ornamental and wild animals / I. N. Nikitin, E. N. Trofimova, S. A. Yusupov, N. A. Nikiforova // Bio web of conferences : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2020), Kazan, 28–30 мая 2020 года. – EDP Sciences: EDP Sciences, 2020. – P. 00083.

15. World Organisation for Animal Health (OIE). OIE Tool for the Evaluation of Performance of Veterinary Services (PVS Tool). — Paris : OIE, 2013. — 40 p. — Available at:

https://www.woah.org/fileadmin/vademecum/eng/PDF_WORD_Vademecum/SERVICES_VETERINAIRES_FINAL/Slide%2011/EN/A_%20PVS%20Tool_Final_Edition%202013.pdf

REFERENCES

1. Rekomendacii po normirovaniyu truda veterinarnykh specialistov. Odobreny na zasedanii sekcii «Veterinariya» Nauchno-tehnicheskogo soveta MSH RF [Recommendations on rationing the work of veterinary specialists. Approved at the meeting of the Veterinary Section of the Scientific and Technical Council of the Ministry of Agriculture of the Russian Federation] (Protokol №61 ot 26 dekabrya 2014 g.). URL: https://docs.cntd.ru/document/420291995?utm_source=chatgpt.com – (In Rus)

2. Metodicheskie rekomendacii po izucheniyu i normirovaniyu truda veterinarnykh rabotnikov promyshlennykh zhivotnovodcheskikh predpriyatij (kompleksov) [Methodological recommendations on the study and rationing of the work of veterinary workers of industrial livestock enterprises (complexes)] / Gos. agroprom. kom. SSSR, Gl. upr. veterinarii, N.-i., proekt. i vnedren. centr org. pr-va, truda i social. razvitiya agroprom. kompleksa RSFSR; [Razrab. P. A. Chulkov i dr.]. — Moskva : Nlcentr Rosagropromnopt, 1989. — 40 s. – (In Rus)

3. Istoriya veterinarii Rossii i eyo sub"ektov [The history of veterinary medicine in Russia and its subjects] Pod redakciej I.N. Nikitina. – Kazan' : Foliant, 2017. – 288 s. – ISBN 978-5-9909398-0-6. – (In Rus)
4. Vasil'ev, M.N. Normy vremeni na vypolnenie platnyh veterinarnyh uslug v Pskovskoj oblasti [Time standards for performing paid veterinary services in the Pskov region] / M. N. Vasil'ev, I. N. Nikitin, A. I. Aknullin, E. N. Trofimova. — Uchenye zapiski Kazanskoy gosudarstvennoj akademii veterinarnoj mediciny im. N.E. Bauman. – (2020). – T. 243, № 3. – 50-53 s. – DOI 10.31588/2413-4201-1883-243-3-50-54. – (In Rus)
5. Klyuchnikova, A. I. Razrabotka norm vremeni na veterinarnye laboratornye issledovaniya [Development of time standards for veterinary laboratory tests] / A. I. Klyuchnikova, M. N. Vasil'ev, E. N. Trofimova . — Uchenye zapiski Kazanskoy gosudarstvennoj akademii veterinarnoj mediciny im. N.E. Bauman. – 2018. – T. 234, № 2. – 117-120 s. – (In Rus)
6. Mahiyarov, A. Normirovanie truda veterinarnyh rabotnikov v molochnyh kompleksah [Rationing the work of veterinary workers in dairy complexes] / A. Mahiyarov, A. Aknullin, A. Klyuchnikova . — Normirovanie i oplata truda v sel'skom hozyajstve. – (2017). – № 1. – 22-26 s. – (In Rus)
7. Nikitin, I.N. Normirovanie chislennosti rabotnikov gosudarstvennoj veterinarnoj sluzhby Respubliki Saha (Yakutiya) [Rationing of the number of employees of the State Veterinary Service of the Republic of Sakha (Yakutia)]/ I. N. Nikitin, A. I. Aknullin, E. N. Trofimova [i dr.] . — Voprosy normativno-pravovogo regulirovaniya v veterinarii. – (2019). – № 4. – 16-19 s. – (In Rus)
8. Nikitin, I. N. Praktikum po organizacii veterinarnogo dela : Uchebnoe posobie dlya vuzov [A workshop on the organization of veterinary medicine : A textbook for universities] / I. N. Nikitin. – Izdanie 6-e, stereotipnoe. – Sankt-Peterburg : OOO «Izdatel'stvo Lan'», (2023). – 324 s. – (Vysshee obrazovanie). – ISBN 978-5-507-46586-6. – (In Rus)
9. Nityaga, I. M. Vnedrenie elektronnoj sertifikacii v oblasti veterinarii i obespechenie biologicheskoy bezopasnosti [Implementation of electronic certification in the field of veterinary medicine and ensuring biological safety] /I.M. Nityaga, S.A. Telegina, D.P. Glushko. — Nauchnye izvestiya. — (2022). №26. 30 -33 s. – (In Rus)
10. Ravirov, R.H. Nauchnaya shkola professora I.N. Nikitina [Scientific School of Professor I.N. Nikitin] / R. H. Ravirov, I. N. Nikitin, E. N. Trofimova [i dr.]. – Kazan' : Foliant, 2024. – 220 s. – (In Rus)
11. Pomerancev, D.A. Normirovanie truda veterinarnyh specialistov, osushchestvlyayushchih oformlenie veterinarnyh soprovoditel'nyh dokumentov po elektronnoj sisteme "Merkurij" na predpriyatiyah po proizvodstvu, hraneniyu i realizacii produktov zhivotnovodstva : metodicheskie rekomendacii [Rationing of the work of veterinary specialists who carry out the registration of veterinary accompanying documents using the Mercury electronic system at enterprises for the production, storage and sale of livestock products : methodological recommendations] / D. A. Pomerancev, P. O. Shekshueva, D. L. Zahodnova, N. A. Semenenko. – Sankt-Peterburg : Sankt-Peterburgskij gosudarstvennyj universitet veterinarnoj mediciny, 2020. – 30 s. – (In Rus)
12. Trofimova, E.N. Innovacionnye podhody v rabote s zhivotnymi bez vladel'cev v Respublike Tatarstan: rol' cifrovyyh tekhnologij [Innovative approaches to working with animals without owners in the Republic of Tatarstan: the role of digital technologies] /E.N. Trofimova, T.I. Fahrutdinova . — Mezhdunarodnyj forum Kazan Digital WeekS – 2024: sbornik materialov/. – Kazan': OSP «NCBZhD AN RT», (2024). – Ch.1. – 1579-1585 s. – (In Rus)

13. El Idrissi, A. H. Digital technologies and implications for Veterinary Services / A. H. El Idrissi, A. P. Sugiarto, J. A. Pinto, R. Murray, A. Mubiru // *Revue Scientifique et Technique* (OIE). — 2021. — Vol. 40, № 2. — P. 455–468. — DOI: 10.20506/rst.40.2.3237.

14. Nikitin, I. N. Rationing of work of veterinary specialists serving small domestic, ornamental and wild animals / I. N. Nikitin, E. N. Trofimova, S. A. Yusupov, N. A. Nikiforova // *Bio web of conferences : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2020)*, Kazan, 28–30 may 2020 goda. – EDP Sciences: EDP Sciences, 2020. – P. 00083.

15. World Organisation for Animal Health (OIE). OIE Tool for the Evaluation of Performance of Veterinary Services (PVS Tool). — Paris : OIE, 2013. — 40 p. — Available at:

https://www.woah.org/fileadmin/vademecum/eng/PDF_WORD_Vademecum/SERVICES_VETERINAIRES_FINAL/Slide%2011/EN/A_%20PVS%20Tool_Final_Edition%202013.pdf